

ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ ΕΙΝΑΙ Η ΜΙΣΘΩΤΗ ΣΚΛΑΒΙΑ ΚΑΜΙΑ ΕΙΡΗΝΗ ΜΕ ΤΑ ΑΦΕΝΤΙΚΑ

Στα μέσα του Νοέμβρη παρατηρήθηκε ακόμα ένα περιστατικό εργοδοτικής ασυδοσίας με αποδέκτη μία 50χρονη εργαζόμενη μητέρα τριών παιδιών σε επιχείρηση στην Πάτρα. Από τα εξαντλητικά ωράρια, την έλλειψη των απαραίτητων αδειών και ρεπό, της χορηγήθηκε από γιατρούς επείγουσα άδεια λόγω υπερκόπωσης. Με αποτέλεσμα την απόλυση από τη δουλειά της και την μετέπειτα προσπάθειά της να αυτοκτονήσει.

Με το συγκεκριμένο περιστατικό να προστίθεται στη μεγάλη λίστα της τρομοκρατίας των αφεντικών καταλαβαίνουμε, πως μπροστά στο κέρδος η ανθρώπινη ζωή μπαίνει σε δεύτερη μοίρα, πόσο μάλλον στη συγκεκριμένη περίπτωση που ο εργοδότης ήταν φίλος της 50χρονης. Τα εξαντλητικά ωράρια, οι απολύσεις και η μη καταβολή δεδουλευμένων δε λένε τίποτα σε αυτούς που μας ξεζουμίζουν για δικό τους συμφέρον, αλλά λένε πολλά σε όλους/ες εμάς που βιώνουμε τη μισθωτή αγγαρεία προκειμένου να επιβιώσουμε.

Ενάντια στον εργασιακό μεσαίωνα που βιώνουμε και την εκμετάλλευση μας από τα αφεντικά, απαντάμε με ακηδεμόνευτους αγώνες χωρίς συμβιβασμούς και “φωτεινούς παντογνώστες”. Για έναν κόσμο ελευθερίας, ισότητας αλληλεγγύης.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΟΤΕ

Ο όμιλος ΟΤΕ είναι η μεγαλύτερη εταιρεία τεχνολογίας στην Ελλάδα. Αποτελεί μία από τις τρεις μεγαλύτερες εταιρείες στο Χρηματιστήριο Αθηνών, ενώ οι μετοχές του είναι εισηγμένες στο διεθνές χρηματιστήριο του Λονδίνου. Στο μετοχικό του κεφάλαιο μετέχουν η Deutsche Telekom με ποσοστό 45% και το Ελληνικό Δημόσιο με 5%. Στον ΟΤΕ απασχολούνται περίπου 13.000 εργαζομένους στην Ελλάδα και περίπου 20.000 συνολικά. Παράλληλα, απασχολούνται μέσω υπενοικίασης εργαζόμενες/-ους με μισθούς πείνας. Παρά τα κέρδη του ομίλου (μόνο το 2018 οι μέτοχοι είχαν κέρδος 340 εκατομμύρια ευρώ) και την αναβάθμισή του σε νέες τεχνολογίες, η πραγματικότητα για τους/ις εργαζομένους/ες είναι εντελώς διαφορετική. Εντατικοποίηση εργασίας, συνεχής παρακολούθησις απόδοσης, αξιολόγησης, ελαστικό ωράριο, εργατικά ατυχήματα (113 το 2018 σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία του ΟΤΕ).

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου ΟΤΕ, είχαν προχωρήσει από τις 21/12 σε επαναλαμβανόμενες 24ωρες απεργίες διεκδικώντας την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και την ανάκληση απολύσεων, καταδεικνύοντας ταυτόχρονα, τις ανύπαρκτες συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας, τις ελαστικές σχέσεις εργασίας τόσο στον όμιλο όσο και στις θυγατρικές του. Εν μέσω των απεργιακών κινητοποιήσεων και την ημέρα λήξης της ΣΣΕ στον όμιλο (31/12/19), ο ΟΤΕ προχώρησε στην απόλυση έξι εργαζομένων που αρνήθηκαν την «εθελούσια έξοδο» στον τομέα της φύλαξης, μιας και η διοίκηση θέλει να δώσει και τον τομέα αυτό, σε εργολαβική εταιρία ενοικίασης εργαζομένων (η μία πάρθηκε πίσω). Τις ημέρες έναρξης του απεργιακού αγώνα των εργαζομένων απολύθηκαν και τρεις εργαζόμενες από την θυγατρική «ΟΤΕAcademy». Εμείς στεκόμαστε αλληλέγγυοι/ες στον αγώνα των εργαζομένων.

Ενάντια στον καπιταλιστικό εφιάλτη, απαντούμε με αυτοοργανωμένες δομές αγώνα εντός και εκτός των χώρων εργασίας, βάζοντας μπροστά τις δικές μας ανάγκες και διεκδικήσις συλλογικά και μαχητικά. Αντιμαχόμαστε την ιεραρχική σχέση αφεντικού-εργάτη, την ανάθεση σε εργατοπατέρες και “κοινωνικές συμμαχίες”, την ίδια τη μισθωτή σκλαβιά και κάθε εκμεταλλευτική σχέση γενικότερα. Για να οικοδομήσουμε έναν κόσμο από εμάς για εμάς, έναν κόσμο αλληλεγγύης, ισότητας και ελευθερίας.

ΓΙΑ ΤΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΚΑΜΕΡΕΣ ΣΕ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στη σύγχρονη εργασιακή γαλέρα προσπαθείται να εφαρμοστούν καινούριοι όροι. Όροι Big brother. Ο “μεγάλος αδερφός” παρακολουθεί το εργατικό προσωπικό με κάμερες και όποιος ξεφεύγει από τις επιταγές του θα βρεθεί αντιμέτωπος με τις γνωστές απειλές: απόλυση, μείωση δεδουλευμένων κλπ. Στο παρελθόν έχουμε ακούσει πολλές απαιτήσεις αφεντικών στους χώρους εργασίας: από το πως θα ντύνεσαι μέχρι το πως θα εκφράζεσαι. Αυτή τη φορά τα μέσα για το πως θα είσαι “σωστός/η” στην εργασία, υπάκουος/η σε αυτόν που δίνει τη δουλειά και αποδοτικός/η, πήραν άλλη μορφή. Πρόκειται για μια νέου είδους “αστυνόμηση” της ζωής μας που επιδιώκει των πλήρη έλεγχο της συνολικά είτε αφορά τη διασκέδαση μας είτε το χώρο εργασίας.

Έτσι και στην Πάτρα καταγγέλθηκε παρακολούθηση εργαζομένων με κάμερες, οι οποίες σε πολλές περιπτώσεις διαθέτουν ήχο. Εργοδότες κάθονται αραχτοί στο σπίτι τους και παρακολουθούν το προσωπικό που δουλεύει κάνοντας τους υποδείξεις ενώ παράλληλα μπορεί να ακούν τις μεταξύ τους κουβέντες.

Απέναντι σε κάθε είδους επιτήρηση και έλεγχο στους χώρους εργασίας, προτάσσουμε την αλληλεγγύη μεταξύ των από τα κάτω και την αντίσταση σε όσους/ες επιτίθενται στα συμφέροντα της τάξης μας. Ενάντια στη μισθωτή σκλαβιά, να οπλίσουμε τα κοινά μας “θέλω” και να οργανώσουμε τις δικές μας ακηδεμόνευτες δομές αγώνα. Για έναν κόσμο που διψά για ζωή, για έναν κόσμο ισότητας, αλληλεγγύης, ελευθερίας.